



Cao Veiligheidsdomein

Feestdagen en bijkomende toeslagen



Hoe zit het ook alweer?

Werknemers hebben op feestdagen (zie hiernaast) recht op een vrije dag: ze hoeven hiervoor geen verlofdagen in te leveren. Een feestdag mag ook worden ingeruild voor een andere doordeweekse feestdag die niet hiernaast staat vermeld.

Wordt er toch gewerkt op een doordeweekse feestdag? Dan heeft de werknemer recht op extra vakantietegoed (artikel 25), naar rato dienstverband.

- Voor *werknemers crowdmanagement* (artikel 1.2): **7,6 uur**.
- Voor *werknemers reguliere beveiliging* (artikel 1.3): **7,6 uur**.



Feestdagen volgens artikel 3 lid 6 cao Veiligheidsdomein:

- Nieuwjaarsdag
- 1e en 2e paasdag
- Koningsdag
- Bevrijdingsdag
- Hemelvaartsdag
- 1e en 2e Pinksterdag
- 1e en 2e Kerstdag
- Alle door de overheid aangewezen (niet geloofsgebonden) **nationale** feestdagen



Toeslag onregelmatige dienst (artikel 36)

Voor *werknemers crowdmanagement* die vallen onder artikel 1 lid 2, niet zijnde oproepkrachten, geldt:

- 1e en 2e Kerstdag: **toeslag 50%**
- Oud & nieuw (vanaf 16:00 uur op 31 december tot 16:00 uur op 1 januari): **toeslag 100%**

De toeslag kan, in overleg tussen werkgever en werknemer, in geld of in vrije tijd worden gegeven.

Voor *werknemers reguliere beveiliging* vallend onder artikel 1 lid 3, geldt:

- In de weekenden: **toeslag 35%**
- Doordeweeks tussen 00:00 uur en 07:00 uur: **toeslag 20%**
- Doordeweeks tussen 18:00 uur en 24:00 uur: **toeslag 10%**
- Op Oudjaarsdag van 16:00 uur tot 24:00 uur: **toeslag 100%**

Daarnaast ontvangen *werknemers reguliere beveiliging*, uitgezonderd oproepkrachten, **50% toeslag op feestdagen**.

Wat betekent dit precies?

Werken *werknemers crowdmanagement* die vallen onder artikel 1 lid 2, niet zijnde oproepkrachten, op een doordeweekse feestdag? Dan hebben ze recht op **extra vakantietegoed van 7,6 uur**.

Daarnaast krijgen ze op 1e en 2e Kerstdag ook een **extra toeslag van 50%**. En vanaf oudjaarsdag 16:00 tot nieuwjaarsdag 16:00 uur een **extra toeslag van 100%**.

Werken *werknemers reguliere beveiliging* die vallen onder artikel 1 lid 3, niet zijnde oproepkrachten, op een doordeweekse feestdag? Dan hebben ze recht op **extra vakantietegoed van 7,6 uur én 50% toeslag** op het basisuurloon.

Let op: bij parttime naar rato dienstverband.