



SOCIAAL FONDS  
**VEILIGHEIDS**DOMEIN

# Jaarverslag **2024**

MAASTRICHT



<b>Voorwoord</b>	3
<b>1. Algemene - en financiële - gegevens</b>	4
<b>2. Thema's 2024</b>	5
<b>3. Ambities, gerealiseerde projecten &amp; arbeidsmarktinitiatieven</b>	7

# Voorwoord

Na de lancering van het hernieuwde Kwaliteitslabel Veiligheidsdomein in 2023, stond 2024 - voor het Sociaal Fonds Veiligheidsdomein (SFV) - vooral in het teken van het onder de aandacht brengen van dit kwaliteitsinstrument bij de leden van VVNL. Het leverde ruim 15 certificeringen op van VVNL-bedrijven die in 2024 met succes het certificeringstraject hebben doorstaan en afgerond: zonder ook maar één tekortkoming.

## Register

Alle certificaathouders van het Kwaliteitslabel Veiligheidsdomein staan in een openbaar register: een lijst die steeds langer wordt. Ons doel is dat deze hernieuwde certificering uiteindelijk dé norm wordt voor breedsectorale veiligheidsdiensten, waaronder beveiliging. We horen nu al van ondernemers dat het behalen van het Kwaliteitslabel positief doorwerkt in hun acquisitie.

## Reservistenbeleid

Een ander mooi succes in 2024 was de (pilot)samenwerking met de Koninklijke Luchtmacht bij het werven van nieuwe arbeidskrachten/reservisten. Zo bezochten verschillende leden van VVNL de *Infodagen Luchtmacht Bewaking en Beveiliging* op vliegbasis Volkel. Reservist en beveiligers Jeroen Hoogland (Alpha Security) vertelde er over de voordelen en de afwisseling in zijn werkzaamheden als coördinator bij een beveiligingsbedrijf en het zijn van reservist. Het bood bezoekers van de infodagen een goed inzicht in de mogelijkheden om te werken als parttime militair én beveiligers.

## Cao Veiligheidsdomein

Net als voorgaande jaren streed het SFV ook in 2024 - samen met Vereniging Veiligheidsdomein Nederland (VVNL) en vakbond AVV - voor een eigen cao. Vanuit het idee dat het beveiligen van evenementen en horeca weliswaar iets anders is dan particuliere beveiliging, maar er wel één eigen breedsectorale cao nodig is in het veiligheidsdomein. Met voor iedereen dezelfde set afspraken en arbeidsvoorwaarden. De inzet is tijdens alle lopende procedures helder: toestemming krijgen om de eigen cao Veiligheidsdomein te laten gelden voor alle VVNL-leden en hun werknemers. Omdat deze cao recht doet aan het ondernemerschap van VVNL-leden en beter past bij de diversiteit aan flexibele, lokale en regionale diensten die hun werknemers uitvoeren op het gebied van service, veiligheid en beveiliging.

In dit Jaarverslag 2024 lees je waar het Sociaal Fonds Veiligheidsdomein zich in 2024 nog meer voor heeft ingezet.

Met vriendelijke groet,



A handwritten signature in black ink that reads "L. Vincken".

**Leon Vincken**  
Voorzitter

# 1. Algemene en financiële gegevens

## Bestuur

Het bestuur wordt **eind 2024** gevormd door:

- De heer L.H.C. Vincken
- De heer A.N.J.C. Meeuwesen

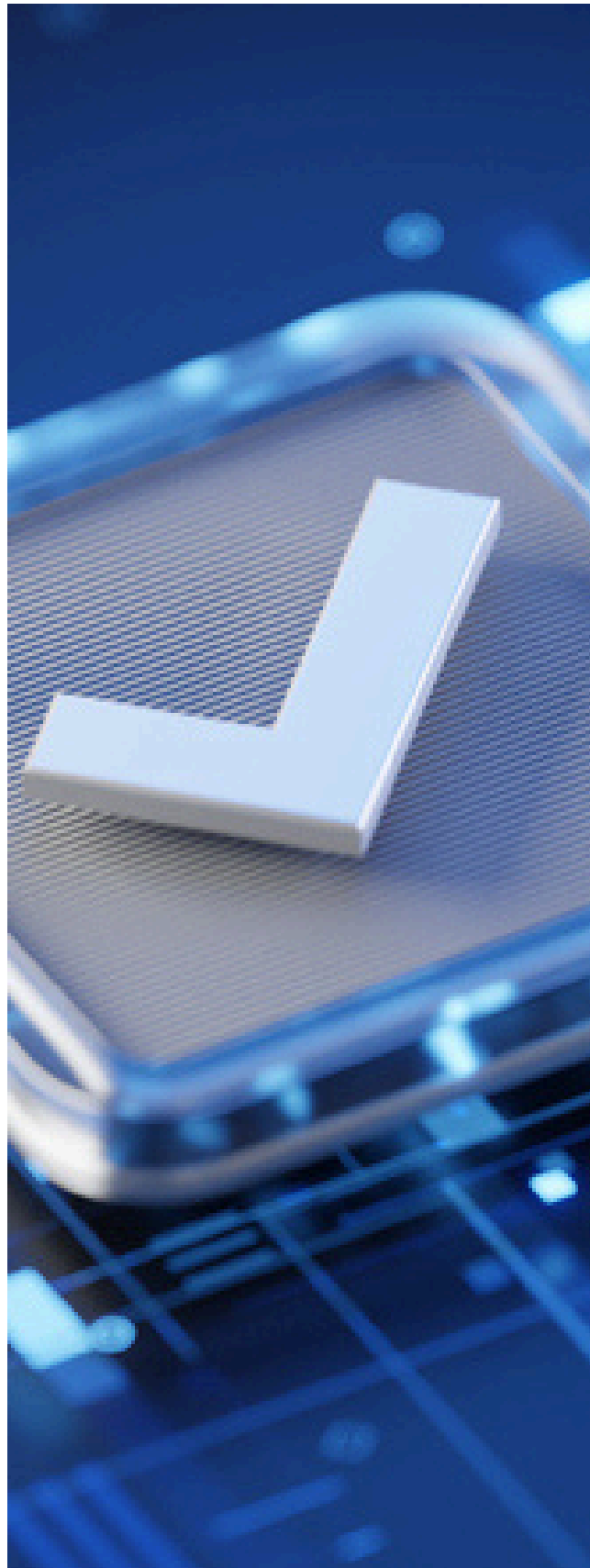
## Relaties 2024

- VVNL: Vereniging Veiligheidsdomein Nederland
- AVV: De Democratische Vakbond
- Kwint Administratie en Advies
- Marole Accountancy
- ESI: Event Safety Institute
- Intus: softwareontwikkelaar voor zelfroosteren
- Stichting Vakbekwaamheid Horeca (SVH)
- Stichting Vakexamens voor de Particuliere Beveiligingsorganisaties (SVPB)
- HOPB: online leeromgeving
- HEI B.V.
- 043Web
- SEO Economisch Onderzoek
- Koninklijke Luchtmacht, ministerie van Defensie

## Financiële verantwoording

Het Sociaal Fonds Veiligheidsdomein sluit het jaar 2024 financieel gezond af. De balans totaal bedraagt eind 2024: € 1.321.480,-.

De accountantsopdracht is in handen van Marole Accountancy BV. Op *15 september 2025* is aan het bestuur in de samenstellingsverklaring bij de jaarrekening vermeld dat de cijfers aansluiten bij de financiële administratie.



## 2. Thema's 2024

### Met welke thema's hield het Sociaal Fonds Veiligheidsdomein (SFV) zich bezig in 2024?

#### Arbeidskrachten

In 2024 hebben VVNL-leden zo'n 9.900 arbeidskrachten ingezet: een lichte daling in het aantal ingezette arbeidskrachten door leden van de VVNL ten opzichte van 2023. Het merendeel van de arbeidskrachten (76%) behoort tot de flexibele schil. Deze schil bestaat uit: flexibele dienstverbanden, min/maxdienstverbanden, ingehuurde uitzend-/ payrollkrachten en arbeidskrachten met een zzp-overeenkomst.

- Ongeveer 40% van de arbeidskrachten wordt door de VVNL-leden ingezet op crowd beveiligingstaken en 60% op reguliere beveiligingstaken.
- Het gemiddelde percentage ziekteverzuim voor crowd is in 2024 licht gedaald tot 2,4% (was 2,7% in 2023). Voor regulier is er sprake van een beperkte stijging van het ziekteverzuim tot 6,7% (ten opzichte van 6,4% in 2023).

#### Juridische procedures

De afgelopen jaren zijn VVNL, SFV en vakbond AVV in een aantal langlopende juridische procedures over cao-dispensatie terechtgekomen. Een eigen cao met daarbij passend sociaal beleid is een belangrijke waarde en een belangrijk voordeel voor werkgevers en werknemers in het veiligheidsdomein.

- Werknemers worden door middel van [flyers en informatiepakketten](#) op de hoogte gehouden van actuele ontwikkelingen en gevolgen van de uitspraak.

#### Uitspraak RvS

De Raad van State (RvS) doet eind 2024 uitspraak in de bodemprocedure die halverwege het jaar in Den Haag plaatsvond. Volgens de RvS heeft de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) ten onrechte dispensatie verleend aan alle VVNL-leden in de periodes [2019-2021](#) en [2021-2023](#). De RvS oordeelt nu dat als de minister van SZW toestemt met een verzoek tot dispensatie, dit besluit duidelijk moet worden gemotiveerd. En dat is volgens de RvS onvoldoende gebeurd door de minister bij het verlenen van de dispensaties.

#### Nieuwe cao-afspraken

*'Schouder aan schouder in het veiligheidsdomein. Iedereen is een belangrijke schakel'*, zo laat staatssecretaris van Defensie Gijs Tuinman tegen het einde van het jaar weten aan alle VVNL-leden en hun werknemers via een videoboodschap.

2024 eindigt positief met een nieuw cao-akkoord en een salarisstijging voor werknemers van 4,5% vanaf 1 maart 2025. Met vakbond AVV is ook afgesproken om enkele aanvullingen door te voeren in de Cao Veiligheidsdomein. Zoals de unieke mogelijkheid voor werknemers om *moretime* te werken: méér dan fulltime werken, zonder overwerktoeslag en verschuivingstoeslag, maar met meer zeggenschap over het werkrooster. Het biedt werknemers nóg meer (arbeids)vrijheid en zzp'ers een aantrekkelijk alternatief. Dankzij het nieuwe resultaat blijven de afspraken in de cao Veiligheidsdomein ook in de toekomst veel beter: voor werkgevers én werknemers. Dankzij een hoger salaris, maar ook door meer zeggenschap over werktijden en een flexibele, uitdagende werkomgeving.





### 3. Ambities, gerealiseerde projecten & arbeidsmarktinitiatieven

#### Kwaliteitslabel Veiligheidsdomein

Sinds de lancering van het hernieuwde keurmerk Kwaliteitslabel Veiligheidsdomein – in november 2023 – hebben in 2024 ruim 15 leden van Vereniging Veiligheidsdomein Nederland (VVNL) met succes het certificeringstraject doorstaan en afgerond. “Zonder ook maar één tekortkoming”, benadrukt voorzitter Leon Vincken van het Sociaal Fonds Veiligheidsdomein (SFV), beheerder van het keurmerk. “De verwachting is dat we de komende maanden eenzelfde aantal nieuwe Kwaliteitslabels mogen uitreiken. Overigens is de certificering ook voor niet-leden toegankelijk.”

- Alle certificaathouders van het Kwaliteitslabel Veiligheidsdomein staan in een openbaar register: een lijst die steeds langer wordt.

Door middel van een subsidieregeling worden snelle beslissers (VVNL-leden) aangemoedigd om zich te laten auditeren. Draggers van het Kwaliteitslabel Veiligheidsdomein kunnen zichtbaar laten zien dat ze het keurmerk hebben behaald:



#### Dag van de Beveiligiger

Op 1 februari 2024 besteedt VVNL/SFV uitgebreid aandacht aan de eerste Dag van de Beveiligiger. Een dag waarop iedereen die zich in Nederland inzet voor onze veiligheid centraal staat. Van horeca- en evenementenbeveiligiger tot voetbalsteward. Van object- en persoonsbeveiligiger tot alarmcentralist. Dag én nacht waken ze over ons en onze omgeving. Dank daarvoor!

#### Zzp'ers in het veiligheidsdomein

Op verzoek van VVNL en vakbond AVV maakt het Sociaal Fonds Veiligheidsdomein in 2024 een vergelijking tussen het salaris van een beveiligiger in loondienst en een zelfstandige ingehuurd door een beveiligingsbedrijf. Uitgangspunt bij de beveiligiger in loondienst: het gemiddelde salaris volgens de cao Veiligheidsdomein 2024-2025 (de maatman). Uitgangspunt bij de zzp'er: het gemiddelde uurtarief in de beveiligingsbranche volgens onderzoek (februari 2024) van online bank KNAB: € 33,- (ex. btw).

- In de Loonwijzer: loondienst versus zzp kunnen werknemers lezen met welke variabelen en bedrijfskosten het SFV rekening houdt. Inclusief een link naar online rekentools om zelf een berekening te maken. Ook voegt het SFV een uitgebreide checklist toe – handig voor zzp'ers én werkgevers – om te controleren of iemand wel echt zelfstandig is.
- Op de dag dat de Rijksoverheid de campagne lanceert over de aanpak van schijnzelfstandigheid, organiseert VVNL/SFV in Houten ook een drukbezochte informatie-bijeenkomst over 'Zzp'ers in het veiligheidsdomein'. Zo'n 100 veiligheids- en beveiligings-ondernemers worden dinsdag 1 oktober uitgebreid bijgepraat over de aangekondigde handhavingsstrategie – vanaf 2025 – van de Belastingdienst en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW).

1-2-'24



#DagvandeBeveiligers

Beveiligers van Nederland:  
elke dag én nacht van het jaar  
staan jullie paraat om onze  
veiligheid te waarborgen.

THANK  
YOU

Dank daarvoor!






VEILIGHEIDSDOMEIN

SOCIAAL FONDS



### Checklist: is een zzp'er echt zelfstandig?

 Groene vlaggen	 Oranje vlaggen	 Rode vlaggen
<p>De zzp'er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel (KvK).</li> <li><input type="checkbox"/> Beschikt over een btw-identificatienummer en brengt btw in rekening.</li> <li><input type="checkbox"/> Heeft een ND-vergunning en een eigen beveiligingspas.</li> <li><input type="checkbox"/> Heeft een eigen logo en uniform, en betaalt zelf het uniform, schoeisel, legitimatiebewijs (etc.).</li> <li><input type="checkbox"/> Heeft een eigen website en is zelf bezig met werving van opdrachten en/of opdrachtgevers.</li> <li><input type="checkbox"/> Heeft een bedrijfsaansprakelijkheids- en beroepsaansprakelijkheidsverzekering.</li> <li><input type="checkbox"/> Heeft tenminste 3 verschillende opdrachtgevers.</li> <li><input type="checkbox"/> Is niet opgenomen in het dienstrooster van de opdrachtgever.</li> <li><input type="checkbox"/> Verricht maximaal 750 uur per jaar arbeid voor de opdrachtgever.</li> <li><input type="checkbox"/> Is maximaal 7 maanden per jaar werkzaam voor de opdrachtgever.</li> <li><input type="checkbox"/> Zorgt zelf voor de administratie.</li> <li><input type="checkbox"/> Maakt gebruik van offertes en facturen.</li> <li><input type="checkbox"/> Onderhandelt over de overeenkomst.</li> <li><input type="checkbox"/> Loopt financiële risico's bij de opdracht.</li> <li><input type="checkbox"/> Kan zich vrij laten vervangen binnen de kaders van de Wpbr.</li> <li><input type="checkbox"/> Zorgt zelf voor vervanging wanneer hij/zij de opdracht niet kan uitvoeren.</li> <li><input type="checkbox"/> Geeft zelf de beschikbare dagen en uren door.</li> <li><input type="checkbox"/> Mag een opdracht weigeren/niet accepteren.</li> <li><input type="checkbox"/> Zorgt zelf voor het volgen van de noodzakelijke opleidingen.</li> <li><input type="checkbox"/> Werkt als enige beveiligers op de locatie.</li> <li><input type="checkbox"/> Krijgt een vergoeding op basis van het daadwerkelijk aantal gewerkte uren.</li> <li><input type="checkbox"/> Gebruikt de VVNL-overeenkomst van opdracht voor inhuur zzp.</li> </ul>	<p>De zzp'er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Was eerst in loondienst bij de opdrachtgever.</li> <li><input type="checkbox"/> Is (langer dan) 12 maanden werkzaam bij dezelfde opdrachtgever.</li> <li><input type="checkbox"/> Heeft een uurtarief lager dan € 33,-.</li> <li><input type="checkbox"/> Moet tijdig vrij vragen voor vakantie.</li> <li><input type="checkbox"/> Geeft leiding aan werknemers of andere werkenden binnen de organisatie van de opdrachtgever.</li> <li><input type="checkbox"/> Werkt met andere beveiligers op de locatie.</li> </ul>	<p>De zzp'er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Heeft geen andere opdrachtgevers en is fulltime werkzaam bij opdrachtgever.</li> <li><input type="checkbox"/> Wordt doorbetaald tijdens ziekte en/of vakantieverlof.</li> <li><input type="checkbox"/> Vraagt/krijgt vakantiegeld.</li> <li><input type="checkbox"/> Is aanwezig bij personeelsfeesten.</li> <li><input type="checkbox"/> Onderhandelt niet over de overeenkomst.</li> <li><input type="checkbox"/> Wordt door opdrachtgever ontzorgd m.b.t. administratie en btw-aangifte.</li> <li><input type="checkbox"/> Is opgenomen in het dienstrooster.</li> <li><input type="checkbox"/> Loopt geen financiële risico's bij de opdracht.</li> <li><input type="checkbox"/> Wordt geacht een opdracht/dienst aan te nemen.</li> <li><input type="checkbox"/> Is stagiair(e)/aspirant.</li> <li><input type="checkbox"/> Tekent een concurrentiebeding zodat hij/zij niet voor andere opdrachtgevers kan werken (een concurrentiebeding voor opdrachtgevers direct verboden aan de opdracht is wel toegestaan).</li> <li><input type="checkbox"/> Is verplicht deel te nemen aan functioneringsgesprekken.</li> </ul>



## Reservistenbeleid

De aanhoudende arbeidsmarktkrapte in Nederland zorgt voor unieke samenwerkingen. In 2024 werkt Vereniging Veiligheidsdomein Nederland (VVNL)/Sociaal Fonds Veiligheidsdomein (SFV) nauw samen met de Koninklijke Luchtmacht bij het werven van nieuwe arbeidskrachten/reservisten. Het betreft hier een pilotproject waarbij VVNL-leden een infodag Luchtmacht Bewaking en Beveiliging kunnen bezoeken op vliegbasis Volkel. Ze geven bezoekers informatie over het vak particuliere beveiliging. En vertellen meer over de mogelijkheid om werken bij een beveiligingsbedrijf te combineren met een flexibele baan als militair dankzij de Reservistenregeling van VVNL/SFV.

- Reservist Jeroen Hoogland (Alpha Security) vertelt uitgebreid over de voordelen en afwisseling in werkzaamheden als coördinator bij een beveiligingsbedrijf en het zijn van reservist.

## ESO-lesboek

In 2024 wordt het ESO-lesboek 51 keer verkocht; aanzienlijk minder dan in voorgaande jaren. De inhoud van het lesboek is sterk gedateerd. Er wordt daarom gezocht naar mogelijkheden om het lesboek te updaten. Onder VVNL-leden wordt de vraag uitgezet of er *a)* animo is voor een herdruk en *b)* welke meelezers input willen leveren voor de update.

## Benchmark

Het uitvragen van de jaarlijkse benchmark – nodig om onder meer de premie voor het SFV vast te stellen – door SEO Economisch Onderzoek zorgt voor een steeds betere respons.

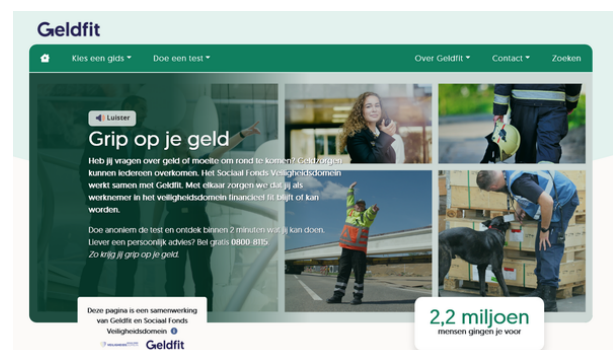
Ook de vraagstelling en de vragenlijsten zijn inhoudelijk aangescherpt en toegankelijker gemaakt voor leden.

## Vacaturepagina op Werkzoeken.nl

Op [www.werkzoeken.nl](http://www.werkzoeken.nl) staan nog steeds banen in het veiligheidsdomein: alleen bestemd voor - vacatures van - VVNL-leden. De reden voor plaatsing op Werkzoeken.nl: op het gebied van werving en arbeidsmarkt is de website een sterke naam met een groot bereik. VVNL-leden kunnen sinds een aantal jaren per kwartaal gratis 3 vacatures plaatsen. De plaatsing van de vacatures wordt verzorgd door webpartner 043Web uit Maastricht.

## Geldfit

Het Sociaal Fonds veiligheidsdomein lanceerde in 2023 in samenwerking met MKB-Nederland en Geldfit een website waarop werknemers en medewerkers van VVNL-leden meer informatie én nuttige tips vinden over geldzaken. Zoals een anonieme Geldfit-test om te kijken hoe ze er financieel voor staan. En bespaartips om te besparen op energie. Halverwege 2024 wordt deze website omgezet naar een algemene site: [www.geldfit.nl](http://www.geldfit.nl). Op de site kun je als werknemer ook de online potjescheck doen: een tool zodat elk huishouden weet voor welke toeslagen en regelingen ze in aanmerking komen.





Wist je dat **Vereniging Veiligheidsdomein Nederland (VVNL)** - dé brancheorganisatie voor ondernemers in service, veiligheid en beveiliging - een speciale Reservistenregeling met het ministerie van Defensie heeft?

Dat betekent dat jij jouw kennis, ervaring en vaardigheden kunt inzetten in het particuliere veiligheidsdomein én als reservist de **Koninklijke Luchtmacht** kunt versterken.

### **Afwisseling in werkzaamheden**

Je werkt bijvoorbeeld als bewaker, beveiliging of servicemedewerker bij één van onze VVNL-leden: professionele, betrouwbare (beveiligings)bedrijven met een hart voor Defensie en een sterke regionale voetafdruk.

En dankzij heldere afspraken blijf je beschikbaar voor de Koninklijke Luchtmacht. Zo kun jij jouw unieke skillset toepassen in je reguliere baan en heb je afwisseling in werkzaamheden door je inzet als reservist.

Goed geregeld!



Meer informatie?  
Mail gerust naar:

**[volkeljobs@mindef.nl](mailto:volkeljobs@mindef.nl)**

**VEILIGHEIDSDOMEIN.NL**





Jaarverslag  
**2024**

